



Автономное учреждение Курской области  
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

305004, г. Курск, ул. Димитрова, 96/1, тел./факс 58-54-03/58-54-11, E-mail: info@oblexpert.ru

Исх.№ 04-18/01-04  
От 20.01.2020г.

Генеральному директору  
Ассоциации "СРО "СДСКО"

И.Н. Умеренковой

Уважаемая Ирина Николаевна!

Согласно Методике расчета индексов изменения сметной стоимости строительства, утвержденной приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 5 июня 2019 г. № 326/пр, значения ежеквартальных индексов на территории субъектов РФ зависят от:

- уровня фактической заработной платы рабочих, занятых в строительной отрасли,
- стоимости материальных ресурсов,
- стоимости одного машино-часа эксплуатации строительных машин и механизмов.

Расчет размера оплаты труда рабочих осуществляется на основании статистических данных, а так же с учетом сведений, полученных от организаций строительной отрасли региона.

Учитывая заинтересованность строительных организаций - членов Вашей ассоциации, просим оказать содействие в предоставлении сведений за 2019г. о фактической заработной плате согласно приложению.

Приложение на 2л.

Директор

А.А. Жилиев

**Показатели по предприятиям строительной отрасли за 2019г. :**

1. Среднесписочная численность работников (без совместителей и работников несписочного состава) – всего, человек.
2. Количество отработанных человеко-часов.
3. Оплата за отработанное время – всего, тыс. руб.
4. В том числе:
  - а) Заработная плата, начисленная работникам по тарифам ставкам, окладам, сдельным расценкам, в процентах от выручки, включая заработную плату в неденежной форме.
  - б) Доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, носящие систематический характер: за профессиональное мастерство, выслугу лет (стаж работы), вознаграждения без единовременных премий (указанный перечень доплат и надбавок может быть расширен при наличии действующих нормативных правовых актов регламентирующих данную сферу), с приложением подтверждающих документов: нормативных правовых актов, локальных и ведомственных актов и иных сведений. Рекомендуемый перечень доплат и надбавок к тарифным ставкам приведен в разделе 1 Приложения,
  - в) Прочие единовременные поощрительные выплаты, не учитываемые в нормативе сметной прибыли, с приложением подтверждающих документов: нормативных правовых актов, локальных и ведомственных актов и иных сведений. Рекомендуемый перечень прочих выплат приведен в разделе 2 Приложения.

**1. Перечень доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам, носящих систематический характер**

- а) начисления стимулирующего характера, в том числе премии за производственные результаты, выслугу лет (стаж работы), надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, классность, руководство бригадой, высокие достижения в труде и иные подобные показатели;
- б) начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, работу в многосменном режиме, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях труда,

за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в) сумма начисленного работникам среднего заработка, сохраняемого на время выполнения ими государственных и (или) общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде;

г) надбавки в связи с подвижным (разъездным) характером работы;

д) другие надбавки и доплаты (указать какие), носящие систематический характер.

## 2. Перечень прочих выплат

а) расходы в виде среднего заработка, сохраняемого работникам на время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации;

б) стоимость бесплатно предоставляемых работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации питания и продуктов, предоставляемого работникам в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации порядком;

в) единовременные вознаграждения за выслугу лет (надбавки за стаж работы по специальности);

г) другие виды поощрительных выплат (указать какие), предусмотренные трудовым договором и (или) коллективным договором.